

Tildeling af aktieoptioner og performance-aktier til direktion og ledende medarbejdere

ALK (ALKB:DC / OMX: ALK B / AKABY / AKBLF):

Aktieoptionsprogram

Bestyrelsen har i overensstemmelse med retningslinjerne for incitamentsafløjning som vedtaget på selskabets generalforsamling den 12. marts 2018 besluttet at foretage en tildeling af aktieoptioner omfattende i alt 31.973 aktieoptioner fordelt med 17.573 optioner til direktionen og 14.400 optioner til en kreds af ledende medarbejdere. Aktieoptionsprogrammet er betinget af opfyldelsen af økonomiske nøgletal med en tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Hvis resultatet overstiger målet, kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 100 %.

Aktieoptionerne kan udnyttes i perioden fra den 1. marts 2021 til den 1. marts 2023 i de handelsvinduer, der efterfølger offentliggørelsen af hver års- eller delårsrapport. Såfremt optionsmodtagerne ikke har udnyttet optionerne ved udløbet af den anførte periode, bortfalder optionerne uden yderligere kompensation til optionsmodtagerne.

Udnyttelsesprisen for optionerne er fastlagt til kurs 745, svarende til et gennemsnit af lukkekurserne for selskabets aktie på NASDAQ Copenhagen i perioden den 13. - 19. marts 2018 (begge dage inklusive). Dertil lægges en årlig forrentning på 2,5 %, som pålægges første gang den 1. marts 2019. Udnyttelseskursen korrigeres med udbytte, såfremt der udbetales udbytte.

Markedsværdien for den besluttede optionsordning på 31.973 optioner udgør ca. 4,8 mio. DKK ved anvendelse af Black & Scholes modellen til værdiansættelse af aktieoptioner. Ved beregningen er der forudsat en udnyttelseskurs på 802, at der udbetales udbytte på 0 DKK pr. aktie pr. år, en volatilitet på 29 % p.a. og en risikofri rente på -0,16 % p.a.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

Performance-aktieprogram

Bestyrelsen har besluttet at tildele performance-aktier i overensstemmelse med retningslinjerne for incitamentsafløjning vedtaget på selskabets generalforsamling den 12. marts 2018. Ordningen omfatter i alt 17.319 performance-aktier fordelt med 3.532 aktier til direktionen og 13.787 aktier til en kreds af ledende medarbejdere. Markedsværdien af performance-aktierne udgør ca. 12,9 mio. DKK beregnet på baggrund af et gennemsnit af lukkekurserne for selskabets aktie på NASDAQ Copenhagen i perioden den 13. - 19. marts 2018 (begge dage inklusive).

Den endelige retserhvervelse af performance-aktierne finder sted tre år efter tildelingen (2021) og er betinget af opfyldelsen af økonomiske nøgletal med en tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Hvis resultatet overstiger målet, kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 100 %.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

Særligt incitamentsprogram – aktiebaseret engangsprogram

ALKs særlige incitamentsprogram er et engangsprogram oprettet med henblik på at sikre eksekveringen af ALKs vækststrategi og består af både aktieoptioner og performance-aktier. Værdien af programmet må ikke overstige 50 % af modtagerens årlige faste vederlag for 2018 på tildelings-/allokeringsstidspunktet. Det særlige incitamentsprogram er betinget af opfyldelsen af økonomiske indikatorer med en tærskelværdi, hvorunder programmet ikke kommer til udbetaling. Hvis resultatet overstiger tærskelværdien, kan en fastsat multipel forøge tildelingen/allokeringen i ALKs særlige incitamentsprogram med op til 300 %. Dog kan den samlede vederlæggelse på udnyttelsestidspunktet for aktieoptioner respektive tildelingstidspunktet for performance-aktier aldrig overstige en samlet værdi på 300 % af den pågældendes årlige faste vederlag for 2018 på tidspunktet for tildelingen af aktieoptionerne og allokeringen af performance-aktierne. Det særlige incitamentsprogram blev vedtaget på selskabets generalforsamling den 12. marts 2018.

Aktieoptionsprogram

Bestyrelsen har besluttet at foretage en tildeling af aktieoptioner i et engangsprogram omfattende i alt 44.507 aktieoptioner fordelt med 23.747 optioner til direktionen og 20.760 optioner til en kreds af ledende medarbejdere. Aktieoptionsprogrammet er betinget af opfyldelsen af økonomiske nøgletal med en tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Hvis resultatet overstiger målet, kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 300 %.

Aktieoptionerne kan udnyttes i perioden fra den 1. marts 2021 til den 1. marts 2023 i de handelsvinduer, der efterfølger offentliggørelsen af hver års- eller delårsrapport. Såfremt optionsmodtagerne ikke har udnyttet optionerne ved udløbet af den anførte periode, bortfalder optionerne uden yderligere kompensation til optionsmodtagerne.

Udnyttelsesprisen for optionerne er fastlagt til kurs 745, svarende til et gennemsnit af lukkekurserne for selskabets aktie på NASDAQ Copenhagen i perioden den 13. - 19. marts 2018 (begge dage inklusive). Dertil lægges en årlig forrentning på 2,5 %, som pålægges første gang den 1. marts 2019. Udnyttelseskursen korrigeres med udbytte, såfremt der udbetales udbytte.

Markedsværdien for den besluttede optionsordning på 44.507 optioner udgør ca. 6,7 mio. DKK ved anvendelse af Black & Scholes modellen til værdiansættelse af aktieoptioner. Ved beregningen er der forudsat en udnyttelseskurs på 802, at der udbetales udbytte på 0 DKK pr. aktie pr. år, en volatilitet på 29 % p.a. og en risikofri rente på -0,16 % p.a.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

Performance-aktieprogram

Bestyrelsen har besluttet at tildele performance-aktier i et engangsprogram. Engangsordningen omfatter i alt 8.949 performance-aktier fordelt med 4.773 aktier til direktionen og 4.176 aktier til en kreds af ledende medarbejdere. Markedsværdien af performance-aktierne udgør ca. 6,7 mio. DKK beregnet på baggrund af et gennemsnit af lukkekurserne for selskabets aktie på NASDAQ Copenhagen i perioden den 13. - 19. marts 2018 (begge dage inklusive).

Den endelige retserhvervelse af performance-aktierne finder sted tre år efter tildelingen (2021) og er betinget af opfyldelsen af økonomiske nøgletal med en tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Hvis resultatet overstiger målet, kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 300 %.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

Tildelingen af aktieoptioner og performance-aktier ændrer ikke ved selskabets økonomiske forventninger.

Der er ikke tildelt optioner eller performance-aktier til bestyrelsens medlemmer.

ALK-Abelló A/S

For yderligere oplysninger kontakt venligst:

Steen Riisgaard, bestyrelseformand, tlf. 4574 4576